



ประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙๓ และข้อ ๙๘ วรรคสอง (๕) (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะรองปลัดเทศบาล ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานสูง รับผิดชอบการบริหารงานเทศบาล โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยงานและปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ในฐานะรองปลัดเทศบาลทำหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในด้านการบริหาร และด้านกฎหมาย พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็นเสนอแนะและบังคับบัญชาสั่งการ โดยความเห็นชอบของผู้บริหารเทศบาล ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เช่น งานบริหารบุคคล งานธุรการ งานการเงินและบัญชี งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานพัสดุ งานระเบียบและสัญญา งานรักษาความสะอาดและจัดระเบียบชุมชน งานจัดประชุมทำรายงานและบันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม งานติดต่อกับบุคคล และหน่วยงานต่างๆ งานข้อมูลสถิติ เป็นต้น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง

หนังสือสั่งการกำหนด เช่น เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.บัตรประจำตัว-ประชาชน เป็นนายทะเบียนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.การทะเบียนราษฎร เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินภาษีโรงเรือนตาม พ.ร.บ. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน เป็นต้น ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาชี้แจงต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและหน่วยงานของส่วนราชการที่สังกัดและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย

ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท

๕. การรับสมัครและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาดังกล่าว

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือก ฯ และรูปถ่ายแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่าย (ภาคผนวก ก)

๖.๒ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๖.๔ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ภาคผนวก ข)

๖.๕ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติผู้สมัครเซ็นรับรองด้วยตนเองในแบบฟอร์มรับสมัคร (ภาคผนวก ค)

๖.๖ สำเนาปริญญาบัตร หรือใบแสดงผลการศึกษาเพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๖.๗ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร

๖.๘ แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) โดยให้จัดส่งในวันสมัครหรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร จำนวน ๘ ชุด (ภาคผนวก ง)

๖.๙ แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ส่งพร้อมใบสมัคร จำนวน ๘ เล่ม (ภาคผนวก จ)

๖.๑๐ สำเนาเอกสารและหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น เปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล เป็นต้น

๗. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียม จำนวน ๔๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ซึ่งจะประเมินจากเอกสารข้อมูลต่างๆ เพื่อพิจารณาว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ โดยให้ผู้รับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบผลสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานมาแล้ว ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(ก) สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐

คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- * ข้อมูลส่วนบุคคล
- * แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- * แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- * แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖) และแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่การบริหาร การเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน

เช่น

๑. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความ

ชื่อเสียง ครอบงำ ครอบงำ ครอบงำ โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒. ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การทำงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓. มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก่ใจและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕. ทัศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๖. ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

(ข) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความผิชอบหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปลักษณะคุณสมบัติ ทั้งนี้การให้คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศนี้

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.tambonrae.go.th ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

กรณีผู้สมัครรับการคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือเห็นว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือ ทักท้วงขอให้แก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันและยื่นเอกสารดังกล่าวได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อ หรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่ประการใด

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ส่วนเวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบก่อนวันทำการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.tambonrae.go.th

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับหากคะแนนเท่ากันให้จัดลำดับดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้ผู้ที่ได้รับก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้ผู้ใดมีอายุมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว บัญชีสำรองให้ใช้ได้อีก ๖๐ วัน

๑๒. กรณีทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่า มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะรายงานให้เทศบาลทราบ และเทศบาลจะรายงานให้ ก.ท.จ. สกลนครทราบเพื่อพิจารณายกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้อย่างหมด สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไป และให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

๑๓. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ณ เทศบาลตำบลแร่ ตามลำดับที่ในประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ตรวจสอบภายหลังว่าผู้ที่คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครจะสงวนสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายระเบียบ สมน้อย)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สกลนคร

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ฯ